

№3 «Гүлдер» Алға балалар бақшасы

**Педагогтардың өзара қарым-қатынасы және
этикалық нормаларды сақтау**

№3 Баяндама тақырыбы: Педагогтардың өзара қарым-қатынасы және этикалық нормаларды сақтау

Құрметті әріптестер!

Бүгінгі баяндамада педагогтардың өзара қарым-қатынасы мен этикалық нормаларды сақтаудың маңыздылығы, оның жұмыс сапасы мен ұжымның үйлесімділігіне тигізетін әсері туралы талқылаймыз.

Педагогтардың өзара қарым-қатынасы

Педагогтар ұжымы – балалардың жан-жақты дамуына жағдай жасайтын орта. Осы ортадағы өзара қарым-қатынас ұжымның үйлесімді жұмысын қамтамасыз етеді. Әріптестердің бір-бірімен сыйластықта және түсіністікте болуы балалар мен ата-аналарға да жағымды әсер етеді.

Қарым-қатынастың негізгі қағидаттары:

Сыйластық: Әріптестердің пікіріне құрметпен қарау, әрқайсының еңбегін бағалау.

Ынтымақтастық: Бірлескен мақсаттарға жету үшін өзара қолдау көрсету.

Ашықтық: Кез келген сұрақтарды немесе мәселелерді ашық талқылау.

Төзімділік: Әріптестердің кемшіліктерін түсіністікпен қабылдау.

Этикалық нормалардың рөлі

Этикалық нормалар – бұл ұжым мүшелерінің бір-бірімен қарым-қатынасында сақталуы тиіс мінез-құлық стандарттары. Бұл нормалар кәсіби және жеке қарым-қатынастағы жоғары мәдениеттің көрінісі болып табылады.

Этикалық нормалардың ұжым үшін маңызы:

Жұмыс сапасын арттыру: Әдепті қарым-қатынас ортақ міндеттерді тез әрі сапалы шешуге ықпал етеді.

Ұжымның бірлігін нығайту: Сыйластық пен сенім қарым-қатынасты нығайтып, ұжымдағы атмосфераны жақсартады.

Конфликтілердің алдын алу: Этикалық нормаларды сақтау арқылы кез келген келіспеушілік бейбіт түрде шешіледі.

Мекеменің беделін сақтау: Ұжымдағы үйлесімді қарым-қатынас балалар мен ата-аналар арасында сенімділікті арттырады.

Педагогтардың өзара қарым-қатынасындағы негізгі мәселелер

Түсініспеушілік: Жұмыс барысында кейбір жағдайларда әріптестер арасында пікір қайшылықтары орын алуы мүмкін.

Сыни көзқарастың дұрыс жеткізілмеуі: Кейбір сындар дөрекі немесе дұрыс қабылданбай, ұжым ішінде кикілжің тудыруы мүмкін.

Қызғаныш немесе бәсекелестік: Ұжымдағы теңсіздік сезімі қарым-қатынасқа кері әсер етуі мүмкін.

Этикалық нормаларды сақтау жолдары

Әріптестерді тыңдау және түсіну: Әрбір қызметкердің пікірін құрметтеп, оны талқылауға мүмкіндік беру.

Кері байланысты дұрыс ұйымдастыру: Кез келген сын немесе ұсынысты сыпайы және орынды жеткізу.

Бірлескен іс-шаралар ұйымдастыру: Командалық тренингтер, мерекелер және басқа ұжымдық шаралар қарым-қатынасты нығайтады.

Қақтығыстарды дер кезінде шешу: Конфликтілерді болдырмау немесе оларды бейбіт түрде шешу үшін арнайы әңгімелер өткізу.

Этикалық кодекспен танысу: Барлық қызметкерлерге этикалық нормаларды сақтау ережелерін жүйелі түрде түсіндіру.

Этикалық нормаларды бұзудың салдары

Ұжымда түсініспеушіліктің туындауы: Бұл жұмыс сапасына және жалпы атмосфераға кері әсерін тигізеді.

Мекеменің беделіне нұқсан келтіру: Әріптестер арасындағы келеңсіз қарым-қатынас сырттан да байқалуы мүмкін.

Педагогтардың эмоционалдық күйзелісі: Әдептіліктің болмауы жұмысқа деген ынтаның төмендеуіне алып келеді.

Қорытынды

Құрметті әріптестер, педагогтардың өзара қарым-қатынасы мен этикалық нормаларды сақтау – ұжымның тиімді жұмыс істеуінің негізгі шарттарының бірі. Әрбір педагог өзара түсіністікке, сыйластыққа негізделген қарым-қатынас орнату арқылы ұжымның кәсіби деңгейін арттыруға өз үлесін қосуы тиіс. Ұжымдық жұмыстағы үйлесімділік балалар мен ата-аналардың да сенімін нығайтып, мекеменің беделін көтереді.

Назарларыңызға рахмет!